



Manual do filiado SINDSLEMBH

Sumário

 Saudações, filiadas e filiados!	3
 Quem pertence à nossa categoria?	3
 O que faz o Sindslembh?	3
 Quem somos?	4
 Atuação sindical nos últimos anos	5
 Reajustes acima da inflação	5
 Auxílio creche dobrado	5
 Quotas raciais no concurso público	5
 Melhoria no Vale Alimentação	5
 Fortalecimento do Teletrabalho	6
 Plano de Carreira	6
 Plano de Academias	7
 Mesa de Negociação Permanente	7
 Outros temas	7
 Que benefícios tenho agora que me filiei?	8
 Voluntariado	8
 Sustentabilidade	9
 Integração	7
 Grupos no WhatsApp:	7
 Nossa Sede	8
 Sistema Sindical	8
 Como participar mais?	8
 Como falar com a gente?	9
 FAQ — Perguntas Frequentes	9



Saudações, filiadas e filiados!

Parabéns e obrigado pela filiação!

Ao se filiar, você fortalece quem defende os seus direitos. Um número maior de filiados significa um sindicato forte, capaz de manter e ampliar a estrutura de representação dos servidores. Além disso, quanto mais filiados, mais voz o sindicato tem nas negociações com a Câmara Municipal de BH.

Preparamos essa cartilha para ajudar vocês a conhecerem melhor o seu sindicato, seus direitos e seus deveres.

Vamos começar? 🎯



Quem pertence à nossa categoria?

O Sindslembh foi fundado em 2007 com a função de representar todos os servidores da Câmara Municipal de Belo Horizonte, sejam eles:

- Efetivos
- Recrutamento amplo
- Aposentados



O que faz o Sindslembh?

- ⚖️ **Defesa e ampliação de direitos**

Representamos os interesses da nossa categoria junto à Câmara, nos âmbitos administrativo e político, lutando por temas como:

- ✓ Reajustes salariais
- ✓ Benefícios em geral
- ✓ Aposentadoria
- ✓ Ambiente de trabalho em geral
- ✓ E muitos outros direitos

- **Defesa da aposentadoria**

Grande parte dos nossos filiados são servidores aposentados. Temos:

- ✓ Um Departamento de Previdência e Aposentados
- ✓ Representante no Conselho de Administração do RPPS
- ✓ Atuação contra reformas previdenciárias nocivas

- **Integração e Cultura**

- ✓ Eventos como Festa Junina, Dia do Servidor, Dia da Mulher, etc.
- ✓ Grupos no WhatsApp: Desapego, Trilhas, Serviços, Pets, Vôlei, etc.
- ✓ Apoio a eventos da Câmara, como a SIPAT e as gincanas solidárias

Quem somos?

A atual gestão do Sindslembh - Sindicato dos Servidores do Legislativo do Município de Belo Horizonte (triênio 2025-2027) funciona em forma de **Diretoria Colegiada**, composta por:

- 8 diretores titulares
- 2 suplentes
- 5 funcionários

 Nossa estrutura tem 6 departamentos:

- Administrativo Financeiro
- Representação Sindical
- Previdência e Aposentados
- Jurídico
- Comunicação e Imprensa
- Integração, Cultura e Voluntariado

 Conheça os diretores e departamentos [no nosso site.](#)

Atuação sindical

Reajustes acima da inflação

Nos últimos anos, os valores de reajustes solicitados pelo sindicato definidos em Assembléia Geral, junto com a categoria, foram de: 14,58% (2022), 10,57% (2023), 10% (2024), 12,5% (2025), 10% (2026). Os reajustes efetivamente aprovados pelos vereadores foram:

- 2022: 10%
- 2023: 10,57%
- 2024: 10%
- 2025: 10%
- 2026: 10%

✓ Reajuste acumulado: **61,89%**

✓ IPCA acumulado (até abril de 2026): **33,10%**

Auxílio creche dobrado

Em março de 2023 a Comissão de Mulheres do Sindicato apresentou [proposta](#) de melhoria do benefício. Na sequência foi formado um grupo de trabalho entre a Diretoria de Gestão de Pessoas e a Comissão de Mulheres para redação de [nova proposta](#) que foi aprovada em plenário no final do mesmo ano.

Quotas raciais no concurso público

Implantadas a partir de 2023, a partir de sugestão de servidora da Câmara, apoiada pelo Sindslembh, foi aprovada em plenário a [Resolução 2.115/23](#), que reserva 20% das vagas a negros para cargos efetivos na CMBH.

Melhoria no Vale Alimentação

- 2024: Sindslembh cria o GT - Vale Alimentação para estudar possíveis melhorias no benefício, atendendo a demanda dos servidores. [Proposta](#) resultante do GT é aprovada em Assembléia Geral.
- 2025: Proposta do Sindslembh [é encaminhada à presidência](#) da CMBH e [aprovada](#) em plenário da CMBH, efetivando as seguintes alterações:

- Transformação do pagamento em valor fixo mensal, sem desconto em férias e em outros períodos de afastamento;
- Reajuste substancial dos valores.



Fortalecimento do Teletrabalho

- 2022: Sindicato realiza [pesquisa](#) sobre o tema com servidores efetivos. É realizado [estudo das regulamentações](#) de 21 órgãos públicos brasileiros. Processo de construção coletiva aberto a todos os efetivos resulta em [proposta de aprimoramento da regulamentação](#), entregue à direção da Casa em junho.
- 2023: Mesa Diretora da CMBH aprova [Deliberação 03/2023](#) com ajustes nas normas da regulamentação. Sindslembh entrega [ofício à Presidência da Casa](#) com sugestões para aprimoramento do teletrabalho na CMBH. Propostas acatadas: cursos para gestores e criação de Comitê de Acompanhamento do Teletrabalho.
- 2024: Sindslembh participa do [Grupo Intersectorial para análise do funcionamento do trabalho remoto](#).
- 2025: [Pesquisa feita pelo sindicato](#) aponta teletrabalho como ponto de alto interesse pelos servidores.
- 2025 e 2026: Sindslembh apresenta demandas sobre teletrabalho nas Mesas de Negociação Permanente.
- 2026: Início dos trabalhos do GT Teletrabalho, desdobramento da pesquisa.



Plano de Carreira

Sindslembh participa como membro indicado da Comissão Permanente de Acompanhamento do Plano de Carreira desde sua criação, em 2003. Esta comissão é também formada por diretores da CMBH e 4 servidores eleitos.

- 2023: Sindslembh entrega à Comissão o resultado de pesquisa feita com os efetivos sobre o plano de carreira da CMBH.
- Entre 2023 e 2025: a Comissão, com a participação do sindicato, elabora minuta de proposta para melhoria do plano, propondo melhoria no início da carreira, aceleração da carreira, acesso mais rápido às letras e função gratificada. Proposta é entregue à direção da casa em julho de 2025.
- Entre 2025 e 2026: direção da Casa trabalha em nova proposta;
- 2026: proposta elaborada pela direção da CMBH é aprovada em plenário em 2026, com os seguintes avanços:
 - Melhoria no início da Carreira
 - Aceleração da Carreira
 - Melhorias igualitárias para o conjunto de servidores
 - Baixo custo financeiro adicional para a instituição



Plano de Academias

- Setembro 2024: Sindslembh leva demanda para a [Mesa de Negociação Permanente](#).
- 2025: [Demanda é apresentada](#) ao Presidente Juliano Lopes e reforçada nas Mesas de Negociação Permanente.
- 2026: após processo licitatório conduzido pela administração da CMBH, a contratação da Wellhub é [publicada no DOM](#), válida para todos os servidores da ativa. [Nota Pública](#) do sindicato em agradecimento à CMBH.



Mesa de Negociação Permanente

- 2023: Sindslembh [leva ao Presidente da CMBH](#) pedido de instituição da Mesa de Negociação Permanente, canal de diálogo entre o Sindslembh e a direção da CMBH. Ocorre a 1ª Mesa de Negociação Permanente, com periodicidade mensal.
- 2024: Mesa de Negociação Permanente é regulamentada pela [Portaria 22.052.](#), com periodicidade bimestral.
- 2025: A [Portaria é alterada](#) e a periodicidade passa a ser semestral.
- Veja aqui o [histórico com links de todas as edições](#) das Mesas de Negociação Permanente.



Outros temas sugeridos pelo Sindslembh

- Janeiro 2025: [lista tríplice na escolha de diretores](#) e [inclusão de servidor eleito no Colegiado de Diretores](#) da CMBH ([veja](#)).
- Propostas feitas para melhoria da qualidade de vida no trabalho:
 - [Pesquisa de Clima Organizacional](#)
 - 2023: GT Gestão e Clima Organizacional é criado, e demanda pesquisa de clima em [ofício para o Diretor Geral](#);
 - 2024: GT se reúne com Divdep sobre o tema e envia sugestões de perguntas;
 - Assunto foi pautado em várias edições das Mesas de Negociação Permanente (veja link com histórico das Mesas no item acima).
 - Melhoria no [processo de remanejamento](#) dos servidores:
 - 2022: [Pesquisa com servidores](#) sobre o tema;

- 2023: [Propostas de melhoria](#) são construídas de forma coletiva com os servidores e entregues à CMBH e à equipe do Planes, responsável pelo tema;
 - Assunto foi pautado em várias edições das Mesas de Negociação Permanente (veja link com histórico das Mesas no item acima).
-

Que benefícios tenho agora que me filiei?

-  [Plantão Jurídico](#): Atendimento gratuito no plantão (Damazio Correa Advocacia).
 -  [Plantão Educação Financeira](#): Com André Mafia Latini, especialista em finanças.
 -  [Plantão de Comunicação Não Violenta](#): Com Marcos de Alvarenga Mudado, diretor.
 -  [Convênios](#): Descontos com empresas. [Acesse link.](#)
 -  [Parceria Cemig SIM](#): Até 15% de desconto na conta. Cupom: CEMIGSIMSINDSLEMBH
-

Voluntariado

-  [Aluguel Solidário](#): Coletivo parceiro que aluga moradias para pessoas em situação de rua.
 -  [Ser do Bem](#): Grupo parceiro de aposentadas que arrecada doações.
 -  [Doações](#) na nossa sede, de 9h às 17h.
-

Sustentabilidade

-  [Coletivo Árvore Legal](#): Coletivo parceiro que atua na proteção ao meio ambiente, especialmente na arborização urbana e na educação ambiental. Cuida da Mini Floresta do Arrudas (600+ árvores plantadas) e participa da Aliança BH Verde, que propôs a criação do Parque Linear Arrudas.
 -  [Reciclagem do Bem](#): Realiza coleta de lixo eletrônico, pilhas, tampinhas, óleo de cozinha e outros itens recicláveis, reutilizáveis ou para o descarte correto.
-

Integração

- **Eventos:** Dia da Mulher, Dia do Trabalhador, Festa Junina, Dia do Servidor e sorteios especiais.
- **Reserva da sede:** Para festas, confraternizações e eventos.
 [Reserve aqui](#)

Grupos no WhatsApp:

 Desapego

 Indicação de serviços

 Dicas culturais

 Carnaval

 Trilhas

 Solidariedade

 Adoção de pets

 Vôlei

 Troca de mudas

 [Acesse os grupos neste link](#)



Nossa Sede

📍 Rua Tenente Anastácio Moura, 99 - Sta Efigênia/BH (ao lado da Câmara Municipal).

Na sede, você encontra:

- 📖 Biblioteca;
 - 📺 Lojas (Vera, Maria Alice e Ernani);
 - 💰 Agência do Sicoob;
 - ♻️ Posto de coleta para itens recicláveis, reutilizáveis ou para o descarte correto;
 - 😊 Ponto de coleta de doações.
-



Sistema Sindical

Os sindicatos se organizam em:

Sindicatos → Federações → Confederações → Centrais Sindicais

O Sindslembh é filiado a:

- [Fenalegis](#)
 - [Conacate](#)
 - [Pública - Central do Servidor](#)
-



Como participar mais?

1) Apoie uma frente de trabalho ou parceiro:

- Comissão de Mulheres
- Coletivo Árvore Legal
- Coletivo Aluguel Solidário
- Grupo Ser do Bem
- Grupo de Trabalho sobre um tema específico

2) Seja mediador de um grupo no WhatsApp

③ Participe das discussões e pesquisas

④ Conselho de Representantes - seja conselheiro:

- Criado em 2024
- Representa setores e aposentados
- Constituído por até 26 membros

⑤ Faça a [Contribuição Sindical](#):

- Efetivos: 1 dia de salário/ano (março — pode ser dividido em 3x)
 - Aposentados: contribuição voluntária
-

Canais de Comunicação

-  WhatsApp: (31) 9 9695-5777
 -  Instagram: [@sindslembh](#)
 -  Site: www.sindslembh.com.br
 -  Espaço Filiados no Chat (exclusivo para filiados)
-

? FAQ — Perguntas Frequentes

- **Como me desfiliar?**
 - 👉 Pelo e-mail: sindslembh@sindslembh.com.br
- **Quais são as fontes de financiamento?**
 - ✓ Mensalidades dos filiados
 - ✓ Taxa de intermediação pela gestão de plano de saúde, telefonia e seguro
 - ✓ Cessão de espaços da sede
 - ✓ Contribuição sindical anual

- **Para onde vai o dinheiro?**
 - ✓ Salários e benefícios dos funcionários
 - ✓ Contratos com parceiros (advocacia, contabilidade, etc.)
 - ✓ Manutenção da sede e eventos de representação e de integração
- **Transparência:**
 - 👉 Acompanhe a saúde financeira do Sindslembh no site, na aba **Transparência**.
- **Diretores têm dedicação exclusiva?**
 - ✓ 3 diretores em Licença para exercício do Mandato Classista
 - ✓ Os demais atuam conforme disponibilidade
- **Como ser diretor?**
 - ✓ Integrar uma chapa nas eleições trianuais
 - ✓ Candidatos devem ser filiados há pelo menos 6 meses
 - ✓ Candidatos devem estar em dia com as obrigações financeiras do Sindicato
- **Como definimos as prioridades?**
 - ✓ Demandas diretas dos filiados
 - ✓ Pesquisas periódicas (a cada 3 anos)
 - ✓ Acompanhamento de pautas via Federação, Confederação e Central